

## Správa o výsledku následnej finančnej kontroly

Na základe plánu kontrolnej činnosti a uznesenia MsZ Mesta Brezno číslo 241/2011 zo dňa 13.12.2011 vykonali Ing. Ingrid Veverková, hlavná kontrolórka mesta a JUDr. Iveta Biela, kontrolórka na útvare hlavnej kontrolórky

### následnú finančnú kontrolu zákonnosti, účinnosti, hospodárnosti a efektívnosti pri prijímaní vedúcich zamestnancov na Mestskom úrade v Brezne v roku 2011

Kontrolované obdobie: 2011  
Miesto a čas vykonania kontroly: útvar hlavnej kontrolórky  
február / 2012  
Kontrolovaný subjekt: Mestský úrad v Brezne (MsÚ)

Predmet následnej finančnej kontroly:

- dodržiavanie všeobecno-záväzných právnych predpisov pri prijímaní vedúcich zamestnancov na Mestskom úrade v Brezne v roku 2011

Účel následnej finančnej kontroly:

- overiť objektívny stav kontrolovaných skutočností a ich súlad so všeobecne záväznými právnymi predpismi a vnútornými aktmi riadenia so zameraním na dodržiavanie hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti pri hospodárení s finančnými prostriedkami
- skontrolovať ako boli v kontrolovanom subjekte dodržiavané ustanovenia všeobecne záväzných právnych predpisov pri prijímaní vedúcich zamestnancov na Mestskom úrade v Brezne v roku 2011

Prijímanie zamestnancov a vedúcich zamestnancov, ako aj práva a povinnosti zamestnancov a zamestnávateľa pri výkone práce vo verejnom záujme upravuje zákon č.552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, účinný od 1.1.2004 (ďalej len „zákon č.552/2003 Z.z.“). Kontrolovaný subjekt pre bližšie vymedzenie práv a povinností zamestnanca a zamestnávateľa vydal (v súlade s § 12 zákona č. 552/2003 Z. z.) *Pracovný poriadok mestského úradu č. P-04/2008*, vydaný dňa 31.7.2008, účinný od 1.9.2008 (ďalej len „pracovný poriadok“).

Podľa § 5 ods.1 zákona č. 552/2003 Z.z. miesto vedúceho zamestnanca, ktorý vykonáva funkciu štatutárneho orgánu .... a miesto ďalšieho vedúceho zamestnanca, u ktorého to určí pracovný poriadok, sa obsadzuje na základe výsledku výberového konania; to neplatí ak osobitný predpis ustanovuje voľbu alebo vymenovanie vedúceho zamestnanca kolektívnym orgánom.

Pracovný poriadok MsÚ neupravuje obsadzovanie miest vedúcich zamestnancov, t.j. nie sú v ňom určené miesta vedúcich zamestnancov, u ktorých je zamestnávateľ povinný postupovať podľa § 5 zákona č.552/2003 Z.z..

Kontrolný orgán si od kontrolovaného subjektu vyžiadal písomné vyjadrenie, ako zamestnávateľ postupoval pri obsadzovaní miest vedúcich pracovníkov MsÚ v roku 2011.

Kontrolovaný subjekt predložil svoje písomné stanovisko (listom zo dňa 20.02.2012, č. z. 2012/1253-04) v ktorom uviedol, že *prijímanie vedúcich pracovníkov Mestského úradu*

*v Brezne za rok 2011 sa uskutočnilo v súlade so zákonom. Na základe pohovoru so štatutárom mesta boli prijatí na funkciu:*

*vedúca odboru správy majetku a prevádzky - Mgr. Iveta Vinarčíková - Miklošková*

*vedúca odboru rozvoja mesta,... - Ing. Elena Gregorová.*

*Vedúca právneho odboru - Mgr. Iveta Matiašová bola prijatá na základe oznámenia o voľnom pracovnom mieste na internetovom portáli Profesia po pohovore uskutočnenom komisiou v zložení: Ing. Demian, Ing. Káanová, Ing. Šefranková, Mgr. Cígerová.*

Kontrolou nebolo zistené porušenie zákonnosti pri prijímaní vedúcich pracovníkov MsÚ v roku 2011.

Čo sa týka kontroly hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti pri prijímaní vedúcich pracovníkov MsÚ, kontrolný orgán nemá kompetencie posudzovať tieto aspekty pri prijímaní vedúcich pracovníkov MsÚ; jedná sa o výlučnú kompetenciu štatutárneho orgánu zamestnávateľa, ktorým je primátor mesta.

Kontrolný orgán v rámci svojich kompetencií posúdil hospodárnosť pri čerpaní s finančnými prostriedkami, určenými na odmeňovanie vedúcich pracovníkov MsÚ; pri tomto vychádzal zo zmeny organizačného poriadku MsÚ, vykonanej s účinnosťou k 1.8.2011, obsahom ktorej bola okrem iného úprava vnútornej organizácie MsÚ, najmä jeho organizačné členenie, pôsobnosť a vnútorná právomoc jednotlivých útvarov. Predmetnou zmenou došlo k zmene organizačnej štruktúry MsÚ – zo 4 odborov a 9 oddelení MsÚ (do 31.07.2011) bolo vytvorených 7 odborov a 4 oddelenia. Kontrolou bolo zistené, že do 31.07.2011 bolo na odmeňovanie vedúcich pracovníkov MsÚ rozpočtovaných mesačne 14 907,50 €, od 01.08.2011 to bolo 13 415,50 €; rozdiel predstavujemesačne ušetrenú čiastku 1492 €.

Správa z vykonanej následnej finančnej kontroly bola predložená na zasadnutie Mestského zastupiteľstva v Brezne dňa 15.03.2012; poslanci správu zobrali na vedomie.