

# **Správa z vykonaných následných finančných kontrol**

Na základe plánu kontrolnej činnosti hlavnej kontrolórky na 2. polrok 2011 vykonali Ing. Ingrid Veverková, hlavná kontrolórka a JUDr. Iveta Biela, kontrolórka útvaru hlavnej kontrolórky

## následné finančné kontroly odmeňovania zamestnancov v dvoch príspevkových organizáciách zriadených mestom Breznom

Kontrolované obdobie: roky 2004 – 07/2011

Miesto a čas vykonania kontroly: útvar hlavnej kontrolórky  
august - september /2011

Kontrolované subjekty:

- 1/ Technické služby mesta Brezno (TS)
- 2/ Mestské kultúrne stredisko Brezno (MsKS)

Predmet následnej finančnej kontroly:

- dodržiavanie všeobecno-záväzných právnych predpisov pri odmeňovaní zamestnancov

Účel následnej finančnej kontroly:

- overiť objektívny stav kontrolovaných skutočností a ich súlad so všeobecne záväznými právnymi predpismi a vnútornými aktmi riadenia so zameraním na dodržiavanie hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti pri hospodárení s finančnými prostriedkami
- skontrolovať ako sú v kontrolovanom subjekte dodržiavané ustanovenia všeobecne záväzných právnych predpisov pri odmeňovaní zamestnancov

## Výsledok následných finančných kontrol

Práva a povinnosti zamestnancov a zamestnávateľov pri výkone práce vo verejnom záujme upravuje zákon č.552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, účinný od 1.1.2004 (ďalej len „zákon č.552/2003 Z.z.“).

Odmeňovanie niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme upravuje zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, účinný od 1.1.2004 (ďalej len „zákon č.553/2003 Z.z.“).

Následnou finančnou kontrolou boli v prípade oboch kontrolovaných subjektov zistené nedostatky (následná finančná kontrola bola ukončená správou).

V prípade kontrolovaných subjektov išlo o

- formálne nedostatky, ktoré boli zistené v oblasti dodržiavania a uplatňovania vlastných smerníc upravujúcich kontrolovanú oblasť (organizačný poriadok);
- nedostatky pri zaradovaní zamestnancov do platových tried – neplnenie kvalifikačných podmienok a špecifických požiadaviek na výkon niektorých funkcií, ktoré si

kontrolovaný subjekt stanovil záväzným spôsobom vo vlastnej smernici o odmeňovaní, nedostatočne spracovaný opis pracovných činností, neurčenie najnáročnejšej pracovnej činnosti;

- nesprávne zaradenie zamestnancov do platových tried (TS - 1 prípad, MsKS – 3 prípady);
- nedostatky pri zaraďovaní zamestnancov do platových stupňov – nedôsledné vyplňanie súvisiacich dokladov, neurčenie alebo nedôsledné určenie započítateľnej praxe,
- nesprávne zaradenie zamestnancov do platových stupňov (TS - 1 prípad, MsKS – 1 prípad);
- nedodržanie predpísaného formálneho postupu pri priznávaní osobných príplatkov.

U kontrolovaného subjektu - MsKS, ktorý vykonal zaradenie troch zamestnancov do platovej triedy v rozpore s ustanovením § 5 ods.1 a 5 zákona č. 553/2003 Z.z. podľa ktorého zamestnávateľ zaraďuje zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie .. a podľa ktorého zaradenie zamestnanca do platovej triedy musí byť v súlade s charakteristikou platovej triedy a katalógom, kontrolný orgán konštatoval porušenie finančnej disciplíny v zmysle ustanovenia § 31 ods.1 písm. b) a k) zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v z. n .p.

Počet kontrolných zistení podľa jednotlivých subjektov:

| Kontrolovaný subjekt       | Počet kontrolných zistení | Počet prijatých opatrení |
|----------------------------|---------------------------|--------------------------|
| Technické služby           | <b>10</b>                 | <b>10</b>                |
| Mestské kultúrne stredisko | <b>14</b>                 | <b>8</b>                 |

Kontrolný orgán na základe výsledkov kontrol, uvedených v správach o výsledku kontroly, uložil vedúcim kontrolovaných subjektov povinnosť prijať konkrétne opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov a ich príčin, určiť zamestnancov zodpovedných za nedostatky zistené následnou finančnou kontrolou a uplatniť voči nim opatrenia podľa osobitných predpisov.

Kontrolované subjekty si splnili svoje povinnosti - prijali opatrenia na odstránenie nedostatkov, určili osoby zodpovedné za zistené nedostatky, opatrenia podľa osobitných predpisov voči zodpovedným zamestnancom neuplatnili. V prípade kontrolovaného subjektu - MsKS jeho riaditeľ určil tiež seba ako osobu zodpovednú za zistené nedostatky.