

Správa z vykonanej následnej finančnej kontroly

Na základe plánu kontrolnej činnosti útvaru hlavnej kontrolórky na 2.polrok 2010, schváleného uznesením MsZ č.104/2010 z 15.6.2010, vykonali Ing. Ingrid Veverková, hlavná kontrolórka Mesta Brezna a JUDr. Iveta Biela, kontrolórka mesta Brezna

následnú finančnú kontrolu dodržiavania všeobecno-záväzných právnych predpisov v Základnej umeleckej škole

Kontrolovaný subjekt: Základná umelecká škola, Krčulova 21, Brezno
Kontrolované obdobie: rok 2009

Predmet následnej finančnej kontroly:

- dodržiavanie všeobecno-záväzných právnych predpisov v procese tvorby vnútorných predpisov, ktoré boli vydané a platia v kontrolovanom subjekte ku dňu začatia kontroly
- dodržiavanie všeobecno-záväzných právnych predpisov v personálnej a mzdovej oblasti – zamestnávanie a odmeňovanie zamestnancov
- dodržiavanie všeobecno-záväzných právnych predpisov v oblasti určenia príspevku na čiastočnú úhradu nákladov na činnosť školy a školského zariadenia, hospodárenia a nakladania s príjmami
- kontrola osobitostí rozpočtového hospodárenia v rozpočtovej organizácii

Cieľ následnej finančnej kontroly :

- overiť objektívny stav kontrolovaných skutočností a ich súlad so všeobecne záväznými právnymi predpismi a vnútornými aktmi riadenia

Následná finančná kontrola v ZUŠ bola ukončená správou; v správe boli skonštatované nasledovné kontrolné zistenia:

- nedostatky v obsahu vnútorných noriem, neaktualizovanie ich obsahu z titulu aktualizácie všeobecne záväzných právnych predpisov – 3 kontrolné zistenia;
- nedostatky v oblasti personálnej práce a v odmeňovaní nepedagogických zamestnancov – 5 kontrolných zistení;
- nedostatky v oblasti personálnej práce, konkrétne pri posudzovaní kvalifikačných predpokladov vzdelania u pedagogických zamestnancov, pri aplikácii nového zákona o pedagogických zamestnancoch a v odmeňovaní pedagogických zamestnancov – 10 kontrolných zistení;
- formálne pochybenia pri aplikácii a dodržiavaní všeobecne záväzných právnych predpisov v oblasti výchovy a vzdelávania, konkrétne pri vydávaní rozhodnutí o prijatí a zaradení uchádzačov na štúdium – 1 kontrolné zistenia;
- konanie v rozpore s ustanoveniami §21 ods.1 a §22 ods. 4 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy a nesprávna aplikácia ustanovenia §23 ods. 1 zákona o rozpočtových pravidlách – 1 kontrolné zistenie;
- pochybenia pri vydávaní rozhodnutí o určení príspevku na čiastočnú úhradu nákladov spojených so štúdiom v ZUŠ, pri vyberaní tohto príspevku od rodičov – 2 kontrolné zistenia.

Následnou finančnou kontrolou bolo v ZUŠ zistené porušenie finančnej disciplíny v zmysle ustanovenia § 31 ods.1 písm. b) a k) zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v z. n .p.

Dôvody porušenia finančnej disciplíny:

- pedagogickí zamestnanci, ktorí nespĺňajú zákonom stanovené kvalifikačné predpoklady, nespĺňajú podmienky pre zaradenie do im priznaných platových tried v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z.. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a nariadenia vlády č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme, v znení platnom od 1.11.2009,
- títo pedagogickí zamestnanci majú stanovený plat v rozpore so zákonom č. 553/2003 Z. z.. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v a nariadením vlády č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme,
- v dôsledku týchto skutočností kontrolovaný subjekt vypláca týmto zamestnancom plat v takom rozsahu, na ktorý by v prípade správneho zaradenia do platovej triedy a správneho stanovenia funkčného platu v súlade s platnou právnou úpravou nevznikol nárok,
- z pohľadu kontrolovaného subjektu sa jedná o neoprávnene vyplatené sumy, čím vzniká škoda na ťarchu jeho rozpočtu a tým aj na ťarchu rozpočtu mesta.

Kontrolný orgán na základe výsledkov kontroly, uvedených v správe o výsledku kontroly uložil vedúcemu kontrolovaného subjektu v termíne do 19.11.2010 povinnosť prijať konkrétne opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov a ich príčin a určiť zamestnancov zodpovedných za nedostatky zistené kontrolou a uplatniť voči nim opatrenia podľa osobitných predpisov.