



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS 312031A064

Výdavok:	Prílohy/lisy:
Číslo spisu:	Podacie číslo:
Skatčná značka:	Dátum:
ICO: 00183067	977 01 Brezno
977 01 Brezno	1 1. JAN. 2016
Technické služby Brezno, Rázusova 16	

DODATOK č. 1

k dohode č. 16/2015/§ 54 - ŠnZ

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre
znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č.
5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“
pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení
neskorších predpisov

Účastníci dodatku k dohode:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Brezno

Sídlo: Rázusova 40, 977 01 Brezno
V mene ktorého koná: Mgr. Anna Kvoriaková
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
IBAN: SK66 8180 0000 0070 0053 2543

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba

Názov/Meno:

Sídlo/Prevádzka

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

Bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dodatku k dohode“).

Technické služby Brezno

Rázusova 16, 977 01 Brezno

Ing. Ján Lukáč

00183067

2021222984

84110/všeobecná verejná správa

Prima banka Slovensko, a.s.

SK71 5600 0000 0020 2275 3002

Účel a predmet dodatku

V súlade s Článkom VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia ods. 1 dohody č.
16/2015/§ 54 – ŠnZ zo dňa 26.11.2015 sa dohoda mení a dopĺňa:

V Článku I. sa mení a dopĺňa:

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje **zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)** a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - c) **Operačného programu Ľudské zdroje**
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
3.1. Investičná priorita prioritnej osi: 3.1. Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily.
 - d) **Národného projektu „Šanca na zamestnanie“**
Kód ITMS: 312031A064
- 2/ Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom, zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov, podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky **a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.**
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu **a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.**

V Článku II. sa dopĺňa:

- 17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V Článku III. sa dopĺňa:

- 7) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V Článku V. sa mení a dopĺňa:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu **a ESF**. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.
- 13) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitе financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, finančný príspevok nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi na úhradu

tých nákladov, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, **alebo zdrojov EŠIF.**

14) Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslušnej Správe finančnej kontroly Slovenskej republiky (ďalej len „SFK SR“), ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.

V Článku VII. sa mení a dopĺňa:

3) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, **ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev**, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.

7) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 2) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 3) Účastníci dodatku k dohode vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
- 4) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 16/2015/§ 54 – ŠnZ zo dňa 26.11.2015.
- 5) Ostatné články a body dohody ostávajú nezmenené.

V Brezne, dňa 05.01.2016
Za zamestnávateľa:

V Brezne, dňa 05.01.2016
Za úrad:

.....
Ing. Ján Lukáč
riaditeľ TS Brezno

.....
Mgr. Anna Kvoříková
riadiťka ÚPSVR Brezno