

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA
2014**

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Vsúlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“, § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. O kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany:

Mestským kultúrnym strediskom v Brezne
v zastúpení Júliusom Obernauerom, riaditeľom
Mestského kultúrneho strediska

na jednej strane
a

Základná organizácia odborového zväzu KOVO Mestské kultúrne
stredisko
v Brezne, zastúpená Ing. Ivetou Purgatovou, predsedom
(ďalej len „Základná organizácia OZ KOVO MsKS“)

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávanía.

Zdôvodnenie (ďalej len „Z“): vyplýva zo zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platobné podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

Z: vyplýva z ustanovenia § 2 ods.1 zákona č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní

Článok 3

Táto kolektívna zmluva je záväzná pre zmluvné strany a ich právnych nástupcov. Vzťahuje sa na zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere. Nevzťahuje sa na zamestnancov, ktorí pracujú na základe dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti alebo dohody o brigádnickej práci študentov, dohody o zabezpečení absolventskej praxe., na rodinných príslušníkov a na bývalých zamestnancov.

Z: vyplýva z ustanovenia § 5 ods. 3 zákona č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZ KOVO MsKS za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO OZ KOVO MsKS.

Z: vyplýva z ust. § 13 ods. 1 a § 240 ods. 5 a 9 Zákonníka práce

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva ZO OZ KOVO a jej závodný výbor OZ KOVO MsKS za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Z: odvodené z ust. § 2 ods. 2 a § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní ako aj z ust. § 11 a § 229 až 232 Zákonníka práce

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť ZO OZ KOVO MsKS bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením, možnosť používať telefón, internet za podmienok dodržania režimu maximálnej hospodárnosti a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou, možnosť používať rozmnožovaciu techniku, vrátane kancelárskeho materiálu za podmienok dodržania režimu maximálnej hospodárnosti, dopravné prostriedky v nevyhnutných a konkrétne zdôvodnených prípadoch s predchádzajúcim súhlasom zamestnávateľa.

Z: ukladá ust. § 240 ods. 4 Zákonníka práce

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon odborovej funkcie v ZO OZ KOVO, ako aj v odborovom zväze, resp. Konfederácii odborových zväzov SR a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy. Rovnako poskytne voľno s náhradou mzdy za vykonávanie niektorých administratívnych a technických prác v rámci pracovného času.

Z: upravuje § 136 ods. 1, § 137 ods. 3 písm. c) a e), § 138 a § 240 ods. 1 a 2 Zákonníka práce

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom ZO OZ KOVO MsKS v Brezne na základe ich písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet ZO OZ KOVO.

Článok 9

Zamestnávateľ je povinný najneskôr 1 mesiac pred začatím hromadného prepúšťania v zmysle § 73 odst. 2 ZP prerokovať so ZV ZO OZ KOVO MsKS opatrenia umožňujúce predísť, alebo obmedziť hromadné prepúšťanie zamestnancov, predovšetkým možnosť ich zamestnania vo vhodnom zamestnaní a to aj po predchádzajúcej príprave a opatreniach na zmiernenie nepriaznivých dôsledkov hromadného prepúšťania zamestnancov. Za týmto účelom je zamestnávateľ povinný písomne informovať ZV ZO OZ KOVO MsKS o dôvodoch, počte a štruktúre zamestnancov, dobe priebehu prepúšťania a kritériá pri výbere zamestnancov, s ktorými má byť rozviazaný pracovný pomer.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu ZO OZ KOVO na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Z: vyplýva z Čl. 4 Základných zásad Zákonníka práce ako aj ust. § 237 a § 238 Zákonníka práce

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 11

Základná organizácia OZ KOVO uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Z: vyplýva z ust. § 82 Zákonníka práce

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Z: ukladá § 12 zák. č. 552/2003 Z.z. O výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, vyplýva z ust. § 237 ods. 2 písm. c) a d) Zákonníka práce.

Článok 13

Zamestnávateľ bude v prípadoch, keď sa pracovné miesto alebo funkcia obsadzuje na základe výberového konania, do komisie menovať aj zástupcu závodného výboru ZO OZ KOVO.